



CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

SOCIALIST REPUBLIC OF VIETNAM

Independence - Freedom – Happiness

**PHỤ LỤC 02:**

Hà Nội, ngày 31 tháng 03 năm 2026

**APPENDIX 02:**

Hanoi, March 31, 2026

**BÁO CÁO ĐÁNH GIÁ CỦA THÀNH VIÊN ĐỘC LẬP HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ  
VỀ HOẠT ĐỘNG CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ NĂM 2025**

**ASSESSMENT REPORT BY INDEPENDENT BOARD MEMBERS ON THE  
PERFORMANCE OF THE BOARD OF DIRECTORS IN 2025**

**Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông**  
**To: General Meeting of Shareholders**

Tôi là Nông Thị Thanh Vân – Thành viên độc lập Hội đồng quản trị (“**HDQT**”) Công ty cổ phần Phát triển Năng Lượng Sơn Hà (“**Công ty**”) trân trọng báo cáo Đại hội đồng cổ đông (“**DHDCĐ**”) về hoạt động của HDQT Công ty năm 2025 trong phạm vi được phân công như sau:

*I am Nong Thi Thanh Van – an Independent Member of the Board of Directors (“**BOD**”) of Son Ha Development of Renewable Energy Joint Stock Company (“**the Company**”). I would like to respectfully submit to the General Meeting of Shareholders (“**GMS**”) the report on the Board of Directors’ performance in 2025, within my assigned scope of responsibility, as follows:*

**1. Giám sát hệ thống kiểm toán nội bộ/ Oversight of the Internal Audit System**

- Trong năm 2025, HDQT đã chỉ đạo rà soát và nâng cao hiệu quả hoạt động của kiểm toán nội bộ như một công cụ hỗ trợ quản trị và kiểm soát rủi ro trong Công ty. Công tác kiểm toán nội bộ được triển khai có trọng tâm, tập trung vào các lĩnh vực then chốt, qua đó cung cấp thông tin phục vụ việc đánh giá mức độ tuân thủ và hiệu quả vận hành.

*In 2025, the BOD directed the review and enhancement of the internal audit's operational efficiency as a tool to support corporate governance and risk management within the Company. Internal audit activities were implemented with a clear focus on key areas, thereby providing essential information for assessing compliance levels and operational effectiveness.*

- Các phát hiện và khuyến nghị từ kiểm toán nội bộ đã góp phần cải thiện quy trình, tăng cường kỷ luật tài chính và nâng cao tính minh bạch trong hoạt động của Công ty. Trong thời gian tới, HDQT định hướng tiếp tục hoàn thiện mô hình kiểm toán nội bộ theo hướng chuyên sâu, tăng cường tính chủ động.

*Findings and recommendations from the internal audit have contributed to process improvement, strengthened financial discipline, and enhanced transparency in the Company's operations. In the coming period, the BOD aims to further refine the internal audit model toward greater specialization and increased proactivity.*

## **2. Chính sách lương thưởng và đãi ngộ/ Remuneration and Benefit Policies**

- Thành viên độc lập HĐQT nhận thấy chính sách lương, thưởng và đãi ngộ của Công ty được xây dựng trên cơ sở phù hợp với quy mô, đặc thù hoạt động và tình hình kinh doanh, đảm bảo tính cạnh tranh trên thị trường lao động và gắn với hiệu quả công việc.

*The Independent Board Member observes that the Company's remuneration and benefit policies are developed based on their suitability to the Company's scale, operational characteristics, and business performance. These policies ensure competitiveness within the labor market and are closely linked to work performance.*

- Cơ chế chi trả thu nhập được thiết kế theo hướng minh bạch, có tiêu chí đánh giá cụ thể, góp phần khuyến khích người lao động nâng cao năng suất và gắn bó lâu dài với Công ty.

*The income payment mechanism is designed for transparency with specific evaluation criteria, contributing to encouraging employees to improve productivity and fostering long-term commitment to the Company.*

- Tuy nhiên, để nâng cao hiệu quả hơn nữa, cần tiếp tục rà soát, hoàn thiện hệ thống đánh giá hiệu quả công việc (KPI), tăng cường liên kết giữa chính sách đãi ngộ với kết quả kinh doanh và mục tiêu phát triển dài hạn của Công ty.

*However, to further enhance effectiveness, it is necessary to continue reviewing and refining the Key Performance Indicator (KPI) system, strengthening the link between benefit policies and business results as well as the Company's long-term development goals.*

## **3. Giám sát công tác nhân sự cấp cao/ Oversight of Senior Personnel Management**

- Trong năm 2025, thành viên độc lập HĐQT đã thực hiện giám sát việc quản lý và sử dụng nhân sự cấp cao, bao gồm việc bổ nhiệm, miễn nhiệm, đánh giá hiệu quả công việc và chính sách đãi ngộ. Các quyết định liên quan cơ bản được thực hiện theo đúng thẩm quyền, quy trình nội bộ và quy định pháp luật.

*In 2025, the Independent member of the BOD conducted oversight of the management and utilization of senior personnel, including appointments, dismissals, performance evaluations, and remuneration policies. Related decisions were fundamentally executed in accordance with authorized powers, internal procedures, and legal regulations.*

- Công tác nhân sự cấp cao được triển khai gắn với yêu cầu quản trị và mục tiêu phát triển của Công ty, góp phần đảm bảo tính ổn định và hiệu quả trong hoạt động điều hành.

*Senior personnel activities were implemented in alignment with the Company's governance requirements and development goals, contributing to the stability and efficiency of executive operations.*

- Tuy nhiên, cần tiếp tục hoàn thiện cơ chế đánh giá hiệu quả đối với đội ngũ quản lý cấp cao theo hướng định lượng, minh bạch hơn, đồng thời tăng cường công tác quy hoạch và phát triển nguồn nhân sự kế cận nhằm đáp ứng yêu cầu phát triển dài hạn của Công ty.

*However, it is necessary to continue refining the performance evaluation mechanism for the senior management team toward greater quantifiability and transparency. Additionally, the Company should strengthen succession planning and development to meet long-term growth requirements.*

#### **4. Hoạt động của HĐQT và các thành viên/ Activities of the Board of Directors and its Members**

- Trong năm 2025, HĐQT đã duy trì hoạt động theo đúng chức năng, nhiệm vụ và thẩm quyền, đảm bảo tuân thủ quy định pháp luật và Điều lệ Công ty.

*In 2025, the BOD maintained its operations in strict accordance with its functions, duties, and authority, ensuring compliance with legal regulations and the Company's Charter.*

- Các thành viên HĐQT tham gia đầy đủ, chủ động đóng góp ý kiến trên cơ sở chuyên môn và kinh nghiệm, qua đó nâng cao chất lượng thảo luận và quyết định tập thể.

*Members of the BOD participated fully and contributed proactively based on their professional expertise and experience, thereby enhancing the quality of collective discussions and decision-making.*

- Nhìn chung, hoạt động của HĐQT được thực hiện hiệu quả, đảm bảo vai trò định hướng và giám sát đối với Ban Giám đốc. Tuy nhiên, cần tiếp tục nâng cao chất lượng quản trị theo hướng tăng cường phản biện độc lập, tối ưu hóa cơ chế phối hợp và nâng cao hiệu quả hoạt động của từng thành viên.

*Overall, the BOD's activities were conducted effectively, fulfilling its role in providing strategic orientation and oversight of the Board of Management. However, it is necessary to further improve governance quality by strengthening independent constructive debate, optimizing coordination mechanisms, and enhancing the operational efficiency of each individual member.*

#### **5. Quan hệ với Ban Kiểm soát/ Relationship with the Supervisory Board**

Trong năm 2025, mối quan hệ giữa HĐQT và Ban Kiểm soát được duy trì trên cơ sở phối hợp, độc lập và tuân thủ đúng chức năng, nhiệm vụ của từng cơ quan. Việc trao đổi thông tin được thực hiện kịp thời, phục vụ công tác giám sát và quản trị tại Công ty.

*In 2025, the relationship between the BOD and the Supervisory Board was maintained on the basis of coordination, independence, and strict adherence to the functions and duties of each body. Information exchange was conducted in a timely manner, supporting oversight and corporate governance activities within the Company.*

Ban Kiểm soát đã thực hiện vai trò kiểm tra, giám sát một cách khách quan; các ý kiến, kiến nghị được HĐQT tiếp nhận và xem xét trong quá trình điều hành và ra quyết định.

*The Supervisory Board performed its inspection and oversight roles objectively. Their opinions and recommendations were acknowledged and considered by the BOD during the management and decision-making processes.*

**6. Đánh giá chung về hoạt động của HĐQT / *General Assessment of the Board of Directors' Performance***

- Trong năm 2025, HĐQT đã thực hiện đầy đủ vai trò quản trị, định hướng và giám sát, đảm bảo tuân thủ quy định pháp luật, Điều lệ và Nghị quyết ĐHĐCĐ. Các quyết định được ban hành kịp thời, phù hợp với tình hình hoạt động của Công ty.

*In 2025, the BOD fully executed its governance, strategic orientation, and oversight roles, ensuring strict compliance with legal regulations, the Company's Charter, and GMS Resolutions. Decisions were issued in a timely manner and aligned with the Company's operational situation.*

- Nhìn chung, HĐQT đã hoàn thành tốt nhiệm vụ; tuy nhiên, cần tiếp tục nâng cao chất lượng quản trị và tăng cường cơ chế kiểm soát đáp ứng yêu cầu phát triển.

*Overall, the BOD successfully fulfilled its duties. However, it is necessary to further enhance governance quality and strengthen control mechanisms to meet the requirements of future development.*

**Trân trọng./.**

***Respectfully submitted./.***

**THÀNH VIÊN ĐỘC LẬP HĐQT  
INDEPENDENT BOARD MEMBER**

**Nông Thị Thanh Vân**